

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

GESTION PRÉVISIONNELLE D'EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES

Public

- Tout public

Prérequis

- Niveau BAC + 3, non obligatoire

Durée

- 30 heures

Modalités et méthodes pédagogiques

- Présentiel
- En ligne
- En langue française

Qualité de formation

- Formateurs experts métier et managers ayant validé un parcours de qualification pédagogique

Documents remis

- Certification de réalisation
- Attestation de fin de formation



Pour les personnes en situation de handicap, nous mobilisons notre réseau de partenaires afin de répondre au besoin exprimé.

L'objectif est la prise en charge des besoins spécifiques et l'optimisation des chances de réussites.

N'hésitez pas à adresser votre demande à info.pahidmonde@gmail.com

NOUS CONTACTER :



OBJECTIFS GÉNÉRAUX :

- Comprendre les principes et les enjeux de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC).
- Anticiper les évolutions des métiers, des emplois et des compétences dans l'organisation.
- Maîtriser les méthodes et outils permettant de planifier et d'adapter les ressources humaines aux besoins futurs.
- Mettre en place une démarche structurée de gestion des compétences au sein de l'organisation.
- Contribuer au développement des talents et à la performance de l'organisation dans le domaine de la Gestion des ressources humaines.

LES PLUS DE LA FORMATION :

- Une formation active et interactive avec des cas pratiques
- Remise d'une documentation complète et ciblée
- Opérationnel dès le lendemain
- Des moyens matériels performants et innovants

MODE D'ÉVALUATION DES ACQUIS :

- Évaluation au cours de la formation sous forme de mise en situation, études de cas, quizz.
- Évaluation finale sanctionnée par la délivrance d'une attestation de compétences.

QUALIFICATION :

- Certificat de compétences

PROGRAMME

	SÉQUENCE	OBJECTIF	DURÉE
JOUR 1	FONDAMENTAUX DE LA GPEC	<ul style="list-style-type: none">• Définition et enjeux de la GPEC• Évolution des emplois et des compétences• Lien entre stratégie de l'entreprise et gestion des compétences• Rôle des acteurs dans la démarche GPEC	6H
JOUR 2	DIAGNOSTIC DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES	<ul style="list-style-type: none">• Analyse des métiers et des postes de travail• Identification des compétences clés• Cartographie des emplois et des compétences• Analyse des écarts entre compétences disponibles et besoins futurs	6H
JOUR 3	MISE EN PLACE D'UNE DÉMARCHE GPEC	<ul style="list-style-type: none">• Élaboration d'un plan de développement des compétences• Gestion des parcours professionnels• Dispositifs de formation et de développement des talents• Accompagnement des évolutions professionnelles	6H
JOUR 4	SUIVI ET PILOTAGE DE LA DÉMARCHE GPEC	<ul style="list-style-type: none">• Mise en place d'indicateurs de suivi• Évaluation des actions de développement des compétences• Ajustement et amélioration de la démarche GPEC• Contribution de la GPEC à la performance organisationnelle	6H
JOUR 5	BILAN & SYNTHÈSE DE LA FORMATION	<ul style="list-style-type: none">• Bilan• Synthèse• Evaluation de satisfaction	6H