

STRATÉGIE ET MANAGEMENT DES ENTREPRISES

CHANGEMENT ET INNOVATION

Public

- Tout public

Prérequis

- Niveau BAC + 3, non obligatoire

Durée

- 30 heures

Modalités et méthodes pédagogiques

- Présentiel
- En ligne
- En langue française

Qualité de formation

- Formateurs experts métier et managers ayant validé un parcours de qualification pédagogique

Documents remis

- Certification de réalisation
- Attestation de fin de formation



Pour les personnes en situation de handicap, nous mobilisons notre réseau de partenaires afin de répondre au besoin exprimé.

L'objectif est la prise en charge des besoins spécifiques et l'optimisation des chances de réussites.

N'hésitez pas à adresser votre demande à info.pahidmonde@gmail.com

NOUS CONTACTER :

+33 9 87 55 29 39

contact@pahidmonde.org

www.pahidmonde.org



OBJECTIFS GÉNÉRAUX :

- Comprendre les principes du changement organisationnel et de l'innovation.
- Identifier les facteurs de réussite et les freins au changement.
- Maîtriser les méthodes et outils pour conduire le changement et favoriser l'innovation.
- Développer la capacité à analyser, planifier et piloter des projets innovants dans le domaine du Management.
- Contribuer à l'amélioration de la performance et de la compétitivité des organisations.

LES PLUS DE LA FORMATION :

- Une formation active et interactive avec des cas pratiques
- Remise d'une documentation complète et ciblée
- Opérationnel dès le lendemain
- Des moyens matériels performants et innovants

MODE D'ÉVALUATION DES ACQUIS :

- Evaluation au cours de la formation sous forme de mise en situation, études de cas, quizz.
- Evaluation finale sanctionnée par la délivrance d'une attestation de compétences.

QUALIFICATION :

- Certificat de compétences

PROGRAMME

	SÉQUENCE	OBJECTIF	DURÉE
JOUR 1	FONDAMENTAUX DU CHANGEMENT ET DE L'INNOVATION	<ul style="list-style-type: none">• Définition et enjeux du changement et de l'innovation• Typologie des changements dans l'organisation• Les moteurs et freins à l'innovation• Rôle du manager dans le processus de changement	6H
JOUR 2	DIAGNOSTIC ET PRÉPARATION AU CHANGEMENT	<ul style="list-style-type: none">• Analyse des besoins et des contraintes• Identification des parties prenantes et de leurs attentes• Évaluation des impacts du changement• Préparation à la conduite du changement	6H
JOUR 3	MÉTHODES ET OUTILS POUR CONDUIRE LE CHANGEMENT	<ul style="list-style-type: none">• Techniques de conduite du changement (Kotter, ADKAR...)• Communication et mobilisation des équipes• Gestion des résistances et des conflits• Déploiement de projets innovants	6H
JOUR 4	SUIVI, ÉVALUATION ET AMÉLIORATION CONTINUE	<ul style="list-style-type: none">• Suivi des indicateurs de succès du changement• Évaluation des résultats et ajustements• Capitalisation des bonnes pratiques• Développement d'une culture d'innovation et d'amélioration continue	6H
JOUR 5	BILAN & SYNTHÈSE DE LA FORMATION	<ul style="list-style-type: none">• Bilan• Synthèse• Evaluation de satisfaction	6H